

**ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "MOSSOTTI"***"Amministrazione, finanza e marketing" - "Turismo"**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca***PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI MINIMI****Allegato Mod. AD - 2****DIPARTIMENTO DI DISCIPLINE GIURIDICHE ED ECONOMICHE****CLASSE QUARTA - INDIRIZZO AFM SIA DIRITTO**

UdA n. 1	Titolo: IMPRESA E AZIENDA	
Argomenti	Conoscenze (sapere)	Abilità (saper fare)
L'IMPRENDITORE; DEFINIZIONE E TIPI. LE SCRITTURE CONTABILI E IL BILANCIO SOCIALE E AMBIENTALE DELL'IMPRESA. L'AZIENDA E I SEGNI DISTINTIVI. LA CONCORRENZA E LA TUTELA DEL CONSUMATORE	Conoscere i concetti di imprenditore, impresa e azienda. Individuare i segni distintivi dell'azienda e conoscere le modalità di trasferimento di essa..	Sapersi orientare tra le disposizioni normative e saperle applicare alle specifiche situazioni. Comprendere la funzione dell'imprenditore e il ruolo della concorrenza nel funzionamento del sistema economico. Saper riconoscere la funzione della normativa antimonopolistica.
UdA n. 2	Titolo: LE SOCIETA' DI PERSONE	
Argomenti	Conoscenze (sapere)	Abilità (saper fare)
LE SOCIETA': CARATTERI GENERALI. LA SOCIETA' SEMPLICE E LA NORMATIVA COMUNE DELLE SOCIETA' DI PERSONE. LA SNC e LA SAS.	I caratteri generali delle società nel diritto italiano. Concetti di società di persone e di capitali. Differenze tra capitale e patrimonio sociale. La società semplice: l'amministrazione e la rappresentanza, la ripartizione degli utili e delle perdite, le cause di scioglimento. La liquidazione e l'estinzione della S.S. Lo scioglimento del rapporto sociale limitatamente ad un socio. Caratteri della società in nome collettivo e differenze con la società semplice. La società in accomandita semplice: caratteri peculiari e funzioni dei soci.	Distinguere i due tipi di autonomia patrimoniale. Saper analizzare i differenti tipi sociali di società. Distinguere i concetti di amministrazione e rappresentanza delle società e cogliere i diversi tipi di responsabilità. Distinguere i casi di scioglimento della società da quelli di scioglimento del rapporto sociale limitatamente ad un socio. Saper distinguere una società di fatto da una irregolare o occulta. Distinguere i vari tipi di amministrazione nelle tre società di persone. Riconoscere la differenza tra scioglimento, liquidazione e cancellazione delle società.
UdA n. 3	Titolo: LE SOCIETA' DI CAPITALI	
Argomenti	Conoscenze (sapere)	Abilità (saper fare)
LE SOCIETA' DI CAPITALI: LA SPA e IL GRUPPO SOCIETARIO. LA SPA: COSTITUZIONE; CONFERIMENTI E AZIONI. FUNZIONI INTERNE E ORGANI DELLA SPA. IL BILANCIO D'ESERCIZIO (cenni) AUMENTO e RIDUZIONE DEL CAPITALE SOCIALE. LE ALTRE SOCIETA' DI CAPITALI: LA SRL, LA S.A.P.A. LE SOCIETA' COOPERATIVE. SCIOGLIMENTO E MODIFICAZIONI DELLE SOCIETA' DI CAPITALI.	Modalità e procedure di costituzione delle S.P.A. Conferimenti nella S.P.A e differenze tra azioni e obbligazioni. Struttura organizzativa, funzioni, competenze, responsabilità dei diversi organi sociali. Sistemi alternativi di gestione e controllo nella S.P.A: il sistema dualistico e monistico. Conoscere le forme di controllo esterno sugli atti societari. Finalità, struttura del bilancio di esercizio Funzione del capitale sociale e norme che tutelano la sua integrità. Differenze e analogie tra la società per azioni e le altre società di capitali (SRL e SAPA) e le finalità e gli	Conoscere le vicende della vita delle società di capitali individuando cause ed effetti del loro scioglimento, modalità e conseguenze delle modificazioni della loro struttura. Riconoscere la normativa riguardante l'informativa di bilancio e la tutela dei diritti dell'impresa .

	aspetti tipici delle società cooperative. Cause di scioglimento delle società di capitali. Trasformazione, fusione e scissione delle società: procedura ed effetti.	
UdA n. 4	Titolo: I CONTRATTI DEL'IMPRESA	
Argomenti	Conoscenze (sapere)	Abilità (saper fare)
I CONTRATTI DI FORNITURA E PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI. I CONTRATTI DI COOPERAZIONE E I CONTRATTI ATIPICI. IL LAVORO SUBORDINATO	I contratti di appalto, trasporto e deposito. I contratti atipici: leasing, factoring e franchising. I contratti collettivi e individuali di lavoro: Diritti e obblighi di lavoratori e datori di lavoro. L'estinzione del rapporto di lavoro	Conoscere struttura e caratteri dei principali contratti di cooperazione e la funzione pratica dei principali contratti atipici. Individuare caratteri strutturali e aspetti normativi, vincoli e opportunità del mercato del lavoro con riferimento a specifiche situazioni ambientali e produttive Raffrontare tipologie diverse di rapporto di lavoro e indicare criteri di scelta in relazione all'efficienza e al contesto sociale e territoriale